



Република Србија
Основни суд у Крагујевцу
Број: Су-І-1-2/25
Датум: 27.01.2025. године
Крагујевац

На основу чл. 53. Закона о уређењу судова и чл. 64. Закона о родној равноправности, председник Основног суда у Крагујевцу Бојана Симоновић, дана 27.01.2025. године донела је

ОДЛУКУ
о одређивању лица задуженог за родну равноправност

1. Ставља се ван снаге Одлука о одређивању лица задуженог за родну равноправност Су-VIII-60/23 од 06.03.2023. године.

2. Марко Петровић, секретар Основног суда у Крагујевцу, именује се за лице задужено за родну равноправност у Основном суду у Крагујевцу (у даљем тексту: Суд).

2. О овој одлуци обавестити Министарство за људска и мањинска права и друштвени дијалог (у даљем тексту: Министарство).

3. Лице задужено за родну равноправност у Суду дужно је да:

1) прати спровођење политика и мера за остваривање и унапређивање родне равноправности из делокруга Суда;

2) прати стање о полној структури судија, запослених и других радно ангажованих лица у Суду и саставља извештаје о утврђеном стању у погледу достигнутог нивоа остваривања родне равноправности у Суду;

3) доставља извештаје, из тачке 2, председнику Суда, које Суд након доношења, доставља Министарству;

4) сарађује са Министарством и телима за родну равноправност на питањима значајним за остваривање и унапређивање родне равноправности;

5) припрема, заједно са Службом за кадровске послове у Суду, податке, анализе и материјале потребне за рад тела за родну равноправност;

6) предлаже одређивање посебних мера у Суду у циљу остваривања и унапређења родне равноправности, у смислу Закона о родној равноправности, Националне стратегије за родну равноправности и Акционог плана за спровођење Стратегије;

7) обавља послове координације у вези са доношењем, спровођењем и извештавањем о спровођењу плана управљања ризицима од повреде принципа родне равноправности;

8) обавља и друге послове у вези са Законом о родној равноправности.

Образложење

Одредбама чл. 64. ст. 1, 2. и 3. Закона о родној равноправности прописано је да су органи јавне власти који имају више од 50 запослених и радно ангажованих лица, дужни да из реда својих запослених одреде лице задужено за родну равноправност у складу са својим актом о унутрашњем уређењу и систематизацији радних места, да руководиоца органа јавне власти за задужено за родну равноправност одређује руководиоца организационе јединице у чијој надлежности су послови који се односе на вођење евиденција у области рада, као и да о одређивању лица задуженог за родну равноправност и о свакој промени овог лица, органи јавне власти обавештавају Министарство.

Одредбом чл. 64. ст. 4. Закона о родној равноправности наведена су задужења лица одређеног за родну равноправност, да прати спровођење политика и мера за остваривање и унапређивање родне равноправности из делокруга органа у којем су запослени, да прати стање о полној структури запослених и радно ангажованих лица у органу у коме су одређени и саставља извештаје о утврђеном стању у погледу достигнутог нивоа остваривања родне равноправности у области из делокруга органа, да доставља извештаје руководиоцу органа, које орган јавне власти након доношења, доставља Министарству, да сарађује са Министарством и телима за родну равноправност на питањима значајним за остваривање и унапређивање родне равноправности, да припрема податке, анализе и материјале потребне за рад тела за родну равноправност и обавља и друге послове у складу са актом о одређивању лица задуженог за родну равноправност.

Одредбом чл. 16. ст. 2. Закона о родној равноправности речено је да су органи јавне власти и послодавци који имају више од 50 запослених и радно ангажованих лица, дужни да одређују и спроводе посебне мере у зависности од циљева које је потребно остварити њиховим одређивањем и спровођењем. Посебне мере одређују, спроводе у оквиру годишњих планова или програма рада, односно у складу са Законом о родној равноправности и другим законима, припремају и доносе органи јавне власти и послодавци, који, поред елемената прописаних законом, обавезно садрже и део који се односи на остваривање унапређење родне равноправности. Законом о родној равноправности прописана је и обавеза органа јавне власти у доношењу и спровођењу Плана управљања ризицима од повреде принципа родне равноправности (чл. 19. до

23). Тачније, чл. 21. ст. 1. Закона о родној равноправности предвиђено је да су органи јавне власти, обвезници доношења плана управљања ризицима, док је чл. 23. ст. 1. и 3. Закона о родној равноправности одређено да је за доношење, спровођење и извештавање о спровођењу плана управљања ризицима одговоран руководилац обвезника доношења плана управљања ризицима, који је дужан да одреди лице које ће обављати послове координације у вези са доношењем, спровођењем и извештавањем о спровођењу плана управљања ризицима и да код обвезника плана управљања ризицима који имају више од 50 запослених и радно ангажованих, послове координације обавља лице из чл. 64. Закона о родној равноправности.

Како су органи јавне власти, у смислу чл. 6. ст. 1. тач. 18. Закона о родној равноправности, и државни органи, међу којима и Основни суд у Крагујевцу, а послови који се односе на вођење евиденције у области рада у делокругу послова секретара суда, према одредбама Правилника о унутрашњем уређењу и систематизацији радних места у Основном суду у Крагујевцу, председник Суда је за лице задужено за родну равноправност одредио Марка Петровића, запосленог на радном месту секретар суда, а ставио ван снаге Одлуку о одређивању лица задуженог за родну равноправност Су-VIII-60/23 од 06.03.2023. године, којом је за лице задужено за родну равноправност била одређена ранији секретар Суда Александра Милетић.

На основу свих наведених одредаба Закона о родној равноправности, одлучено је као у изреци.

ОСНОВНИ СУД У КРАГУЈЕВЦУ, дана 27.01.2025. године

